DEVENIR MANAGER-ACCOMPAGNATEUR / COACH: ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS EN CONCILIANT BIENVEILLANCE ET PERFORMANCE

OBJECTIFS:

- Pratiquer l'écoute active
- Utiliser les concepts clés de l'accompagnement
- Faire rechercher des solutions à se collaborateur
- Lever les méconnaissances et les croyances
- Mener un entretien d'accompagnement

PUBLIC VISÉ:

 Toute personne souhaitant développer ses aptitudes aux relations interpersonnelles.

PRÉREQUIS:

Aucun.

MÉTHODES MOBILISÉES:

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et actives
- Ressources formatives et de synthèse fournies
- Films

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Des acquis:

- Fiche de renseignements en amont et questions
- Évaluations formatives réalisées à l'aide de grilles critériées
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation
- Mises en situation & quiz

Mesure de satisfaction des stagiaires

MODALITÉS D'ACCÈS:

- Présentiel : locaux HSF équipés à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS:

 Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

PROGRAMME





L'ÉCOUTE ACTIVE

La posture, l'écoute, le questionnement, la reformulation

LES CONCEPTS CLÉS

- L'alliance et le regard positif inconditionnel
- La congruence chez soi, chez l'autre
- Les positions de vie, les états du moi
- Les émotions
- Les jalons de l'accompagnement : situation actuelle, demande, situation idéale, besoin et écologie

LA CONFRONTATION DES CROYANCES

L'APPORT DE MATÉRIEL







