

MANAGEMENT TRANSVERSAL :

MANAGEMENT DE PROJET & ORGANISATIONS MATRICIELLES



Présentiel
2 jours

PROGRAMME

 14h00

SITUER LE MANAGEMENT TRANSVERSAL DANS SON ORGANISATION

- Enjeux & défis, bénéfices & limites de la transversalité
- Projets & organisations matricielles : spécificités du management transversal vs hiérarchique

ORGANISER & RESPONSABILISER L'ÉQUIPE

- Composer son équipe : cartographie & enjeux; soutiens, ressources et opposants, lancement du groupe, organisation interne, référentiel et langage commun
- Piloter par les objectifs et l'échéancier : points d'étape
- Structurer la délégation et l'auto contrôle
- Responsabiliser : partager la gestion et les décisions
- Animer l'équipe : réunions d'équipe transversal

LEADERSHIP ET INFLUENCE

- Se connaître, s'évaluer
- Les cinq champs du leadership
- Les styles de management
- Influencer sans manipuler, diriger sans autoritarisme

MOTIVER ET MOBILISER LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

- Confiance, éthique et politique d'entreprise
- Établir la confiance : les positions de vie
- Communiquer : les attitudes de porter & l'écoute active
- Valoriser et reconnaître l'équipe
- Maintenir la dynamique de groupe dans la durée

LEVER LES FREINS & GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Les 7 profils de collaborateurs
- Distanciation & assertivité
- Négocier avec l'équipe
- Traduire une confrontation en opportunité de progrès
- Gérer une crise et tirer les enseignements des obstacles surmontés : organiser le Knowledge management pour en faire un outil de motivation

MANAGER À DISTANCE

- La part et les implications du management à distance dans le management transversal
- Les spécificités du management à distance
- Les outils et techniques pour piloter et motiver à distance

OBJECTIFS :

- Maîtriser le management transversal sur le savoir-faire comme sur le savoir-être
- Savoir faire agir sans lien hiérarchique
- Motiver et gérer les résistances spécifiques au management transversal
- Développer son autorité dans le cadre de sa mission
- Mieux vivre sa fonction de chef de projet ou d'acteur en milieu matriciel

PUBLIC VISÉ :

- À ceux qui doivent conduire des missions en mode projet, qu'ils soient managers ou non
- À ceux qui souhaitent gagner en efficacité dans une structure matricielle
- À toute personne intégrée à une équipe projet et qui souhaite accélérer son intégration dans ce nouveau mode de travail

PRÉREQUIS :

- Visionner la vidéo teaser
- Attentes et fiche préparatoire

MÉTHODES MOBILISÉES :

- Une animation interactive et pratique
- Des vidéos pour réfléchir et prendre du recul
- Des mises en situation pour expérimenter de nouvelles postures
- Des activités digitales via l'outil ludique klaxon
- Des exercices en sous-groupes pour la mise en pratique
- Vidéo projection

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Des acquis :

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation
- Mises en situation & quiz


Mesure de satisfaction des stagiaires

MODALITÉS D'ACCÈS :

- Présentiel : locaux HSF équipés à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS :

- Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

 ➤ Formation animée par un consultant.e et formateur.trice senior spécialisé.e en communication et management.

 ➤ Intra entreprise : nous consulter.