SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX

OBJECTIFS:

- Définir les risques psychosociaux dans l'entreprise
- Connaître les enjeux pour l'entreprise et les salariés de la prévention des RPS
- Échanger sur les pratiques et un référentiel commun
- Appréhender les comportements à privilégier DÉFINIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX pour développer un mode de management générant moins de stress

PUBLIC VISÉ:

DRH, RRH, membre de la CHSCT, toute personne impliquée dans la santé au travail.

PRÉREQUIS:

Aucun.

MÉTHODES MOBILISÉES:

- Une animation interactive et pratique
- Des vidéos pour réfléchir et prendre du recul
- Des grilles de lecture
- Des illustrations au travers d'études de cas
- Des exercices en sous-groupes
- Vidéo projection

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Des acquis:

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation
- Mises en situation

Mesure de satisfaction des stagiaires

MODALITÉS D'ACCÈS:

- Présentiel : locaux HSF équipés à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS:

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

PROGRAMME





- Appréhender les situations de souffrance au travail
- Comprendre les mécanismes de construction de la souffrance au travail
- Repérer les symptômes et les expressions de la souffrance

IDENTIFIER LES FACTEURS DE RISQUES

- Connaître les facteurs de risques internes et externes
- Repérer les facteurs qui relèvent de la responsabilité de l'entreprise

CONNAÎTRE LA RÉGLEMENTATION ET LES ENJEUX DE LA **PRÉVENTION**

- S'informer sur les obligations légales
- S'accorder sur le rôle de chacun
- Situer les enjeux de santé et économiques

APRRÉHENDER LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION

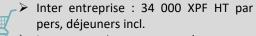
- Découvrir les 3 niveaux de prévention
- Approcher les 5 étapes de la démarche

DÉCRYPTER DES SITUATIONS-PROBLÈMES

- Utiliser une grille d'analyse
- Analyser des situations de terrain



Formation animée par un consultant et formateur senior, psychologue.



Intra entreprise: nous consulter

